

40000

Bogotá D.C.,

Honorables Concejales  
**HUMBERTO RAFAEL AMÍN MARTELO**  
**DIANA MARCELA DIAGO GUAQUETA**  
Calle 36 No. 28A 41  
2088210  
Bogotá D.C

CONCEJO DE BOGOTÁ 09-02-2025 10:24:48

2025ER3129 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT/CLAUDIA MARCELA PE  
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA  
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - IDT  
OBS: ---

**Asunto:** Cuestionario de la proposición 159 de 2025 “Acceso laboral de las personas con discapacidad a las entidades del Distrito Capital.” Radicado del IDT 2025ER271.

Con un cordial saludo, en consideración a la solicitud de información del asunto, con radicado interno de 2025ER271 del 31 de enero de 2025, nos permitimos dar respuesta en los términos solicitados:

**1. ¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?**

**Respuesta:** Actualmente la planta del Instituto Distrital de Turismo cuenta con 90 cargos en la planta, de los cuales 86 se encuentran ocupados y 4 vacantes.

**2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?**

**Respuesta:** Actualmente la entidad cuenta con dos personas con discapacidad vinculadas en la planta, es decir que el porcentaje con respecto al total de la planta de empleos, es del 2.67%.

**4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?**

**Respuesta:** Para el efecto el Instituto Distrital de Turismo (IDT), realiza acciones afirmativas anualmente con la inclusión en su Plan Estratégico de Talento Humano de Anexo Personas en Condición de Discapacidad.

**5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la Entidad?**

**Respuesta:** En el Instituto Distrital de Turismo (IDT), la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección se garantiza mediante la aplicación de la normativa nacional

y distrital vigente, asegurando un acceso equitativo al empleo público. Algunas de las medidas clave incluyen i) El cumplimiento del marco normativo previsto en la Ley 1618 de 2013, el Decreto 2011 de 2017 y la Ley 1996 de 2019, que establecen los derechos de las personas con discapacidad, incluyendo el acceso al empleo público sin discriminación, ii) Cumplimiento de la cuota de vinculación, para lo cual la normativa laboral vigente dispone que las entidades del sector público, deben cumplir con una cuota mínima de empleabilidad para personas con discapacidad, a 31 de diciembre de 2024 se aseguró que el 2,67% de los empleos públicos están ocupados por esta población.

**7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?**

**Respuesta:** Para el efecto como se indicó en precedencia el Instituto Distrital de Turismo (IDT), solo puede realizar acciones afirmativas que se incluyen en su Plan Estratégico de Talento Humano anualmente, considerando el mandato constitucional de vinculación por mérito.

**9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?**

**Respuesta:** El Instituto Distrital de Turismo (IDT) ha implementado diversas iniciativas para mejorar las condiciones laborales de las personas con discapacidad vinculadas a su planta de personal, entre ellas podemos destacar la implementación del Teletrabajo, mediante la Resolución 336 de 2023, que promueve y fortalece esta modalidad de trabajo, con alternativas laborales flexibles que benefician, entre otros, a las personas con discapacidad, facilitando su inclusión y mejorando sus condiciones laborales, de igual forma con la participación en Programas Distritales de Inclusión Laboral que ofrece incentivos a las empresas que vinculan laboralmente a estas poblaciones.

**10. ¿La estrategia “Talento Capital” tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?**

**Respuesta:** No aplica a la Entidad.

**11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.**

**Respuesta:** Se adjuntan certificaciones para las vigencias 2023 y 2024, relacionadas con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del SIDEAP.

**12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?**

**Respuesta:** El Instituto Distrital de Turismo (IDT) formuló una estrategia de turismo accesible enfocada en implementar acciones que permitan a toda la cadena de valor del turismo en Bogotá incorporar prácticas accesibles en sus espacios, servicios y productos.

Para los numerales 3, 6, 8 y 13 se adjunta memorando 2025IE287 de 6 de febrero pasado a través del cual la Oficina Jurídica emite su pronunciamiento.

Cordialmente,



**DANERY BUITRAGO GÓMEZ**  
Directora General (E)\*  
Instituto Distrital de Turismo  
[danery.buitrago@idt.gov.co](mailto:danery.buitrago@idt.gov.co)

\*Decreto Distrital 053 de 2025

ANEXO: Se anexa lo enunciado en 6 folios

## MEMORANDO

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO 06-02-2025 05:56:34  
Al Contestar Cite Este Nr.:2025IE287 O 1 Fol:1 Anex:0  
Origen: Sd:56 - OFICINA JURIDICA/PENA CASTRO CLAUDIA MARCELA  
Destino: DIRECCION GENERAL/SANTAMARÍA GARRIDO ANDRÉS  
Asunto: RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN RADICADO NO. 2025E  
Obs.:

10002

Bogotá, D.C.,

PARA: ANDRÉS SANTAMARÍA GARRIDO  
Director General

DE: Jefe Oficina Jurídica (E)  
Claudia Marcela Peña Castro

ASUNTO: Respuesta a Derecho de Petición Radicado No. 2025ER271 de 31 de enero de 2025.

En atención a lo señalado en el asunto, relacionado con Acceso laboral de las personas con discapacidad a las entidades del Distrito Capital, desde la Oficina Jurídica, se remite la respuesta a las preguntas 3, 6, 8 y 13, en los siguientes términos:

**3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?**

Respuesta:

Al finalizar el 2024, el Instituto Distrital de Turismo tenía una (1) persona con discapacidad vinculada a través de contrato de prestación de servicios.

**6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.**

Respuesta:

- Para la vigencia 2020 no fueron contratadas personas con discapacidad
- Para la vigencia 2021 fue contratada una (1) persona con discapacidad
- Para la vigencia 2022 fueron contratadas un total de dos (2) personas con discapacidad
- Para la vigencia 2023 fueron contratadas un total de tres (3) personas con discapacidad
- Para la vigencia 2024 fueron contratadas un total de una (1) persona con discapacidad

**8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿Cuál es para el 2025?**

Respuesta:

Para la vigencia 2024, el presupuesto comprometido y ejecutado para la vinculación de una persona con discapacidad fue de: CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MCTE (\$41.500.000).

Para la vigencia 2025, el presupuesto destinado para la vinculación de una persona con discapacidad será: OCHENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$89.964.945).


**13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?**

Respuesta:

Desde el Instituto Distrital de Turismo y en el marco del Plan estratégico de Talento Humano, se mantiene el compromiso de aportar a la inclusión laboral y a la contratación de prestación de servicios de personas en condición de discapacidad, teniendo en cuenta que como acciones se promueve el reconocimiento a las personas en esta situación como sujetos de derechos y deberes, reconociendo sus capacidades, aptitudes y logros, desde el rol a desempeñar en cada una de las dependencias.

Contamos con el Plan estratégico de Talento Humano de la vigencia 2025, que tiene como anexo personas en condición de discapacidad que se articula con la normatividad a nivel nacional, distrital y las políticas de la entidad.

Cordialmente,



**CLAUDIA MARCELA PEÑA CASTRO**

Anexo(s): N/A

Proyectó: María de los Ángeles Tirado, Profesional Universitario, Oficina Jurídica, (Preguntas 2, 6 y 9)





Reporte personas con discapacidad

Fecha de corte: 31/12/2024

Número de documento	Nombres y apellidos	Tipo de vinculación	Entidad en donde se encuentra vinculado
52712761	JOHANNA MARCELA OSPINA CRUZ	Empleado público	Instituto Distrital de Turismo - IDT
72007383	MARLON ENRIQUE MIRANDA TRUJILLO	Empleado público	Instituto Distrital de Turismo - IDT

Fuente: SIDEAP  
Fecha de consulta: 07/02/2025 15.43  
Usuario que generó el reporte: DIEGO VARGAS  
Entidad: Instituto Distrital de Turismo - IDT

Discapacidad	Tipo de discapacidad	Fecha de nacimiento	Sexo	Fecha última vinculación
Auditiva	SIN REGISTRAR	01/05/1981	Mujer	16/11/2022
Auditiva	SIN REGISTRAR	17/04/1979	Hombre	12/12/2023

Reporte personas con discapacidad

Fecha de corte: 31/12/2023

Número de documento	Nombres y apellidos	Tipo de vinculación	Entidad en donde se encuentra vinculado
52712761	JOHANNA MARCELA OSPINA CRUZ	Empleado público	Instituto Distrital de Turismo - IDT
72007383	MARLON ENRIQUE MIRANDA TRUJILLO	Empleado público	Instituto Distrital de Turismo - IDT

Fuente: SIDEAP

Fecha de consulta: 07/02/2025 15.45

Usuario que generó el reporte: DIEGO VARGAS

Entidad: Instituto Distrital de Turismo - IDT



Discapacidad	Tipo de discapacidad	Fecha de nacimiento	Sexo	Fecha última vinculación
Auditiva	SIN REGISTRAR	01/05/1981	Mujer	16/11/2022
Auditiva	SIN REGISTRAR	17/04/1979	Hombre	12/12/2023